**PASIŪLYMAS DĖL DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO ŠALIŲ SUSITARIMU**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  | (data) |  |

**[darbuotojo vardas, pavardė]**,

**[nurodyti priežastį, pvz., sumažėjus darbų apimčiai]** bendrovės administracija nusprendė atlikti struktūrinius pertvarkymus ir sumažinti darbuotojų skaičių.

Jums siūlome nutraukti darbo sutartį Nr. **[numeris]**, sudarytą **[data]**, pagal LR Darbo kodekso 54 straipsnį. Darbo sutartis nutraukiama šalių susitarimu tokiomis sąlygomis:

1. Nuo **[data]** iki **[data]** nustatomas pereinamasis periodas, kurio metu darbuotojas užbaigia ir perduoda savo darbus administracijai. Pereinamojo periodo laikotarpiu mokamas esamas darbo užmokestis.
2. Darbo sutartis pagal LR Darbo kodekso 54 straipsnį nutraukiama **[data]**.
3. Naujo darbo paieškoms darbuotojui kiekvieną darbo dieną suteikiamas **[skaičius]** darbo valandų laisvas laikas arba **[skaičius]** darbo diena per darbo savaitę ***(turi būti ne mažiau 10 proc. nustatytos darbo laiko normos)***, paliekant darbuotojo vidutinį darbo užmokestį. Darbo paieškoms suteikto laiko grafikas aptariamas darbdavio ir darbuotojo ir patvirtinamas raštiškai.
4. Jūs galite pasinaudoti savo teise nutraukti darbo sutartį darbuotojo pareiškimu pagal LR Darbo kodekso 55 straipsnį.

Po šio pasiūlymo įteikimo, per 5 darbo dienas prašome informuoti apie savo apsisprendimą. Jei iki **[data]** nebus pasiektas abipusis šalių susitarimas, bendrovės administracija laikys, kad pasiūlymas nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu, t. y. pagal LR Darbo Kodekso 54 straipsnį, yra atmestas.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| (įmonės vadovo pareigų pavadinimas) |  | (parašas) |  | (vardas, pavardė) |

|  |  |
| --- | --- |
| Pasiūlymą gavau, susipažinau ir sutinku: |  |
|  |  |
| (darbuotojo vardas, pavardė ir parašas) |  |